



**POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO  
HI TECHNOLOGIES LTDA.**



**POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO  
HI TECHNOLOGIES LTDA.**

Elaboração/Revisão	Verificado e aprovado	Versão 01	17/05/2023
Luana Hornig da Cruz	Natalia de Almeida Teixeira	Página 1 de 8	



## POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO HI TECHNOLOGIES LTDA.

### 1. APRESENTAÇÃO

Visando à garantia integral do cumprimento do Programa de Compliance da Hi Technologies, a presente Política dispõe sobre as diretrizes e princípios para a promoção e alcance da excelência em saúde e segurança do trabalho dentro da companhia.

Recomenda-se a leitura deste documento de maneira concomitante com as demais Políticas vigentes que encontram-se disponíveis no Portal Compliance da Hi Technologies: <https://HiTechnologies.com.br/compliance/>.

### 2. OBJETIVO

Priorizar a segurança e a saúde das pessoas envolvidas com as atividades da Hi Technologies, com foco na prevenção de acidentes, atendendo aos requisitos legais e promovendo a melhoria contínua dos serviços e do ambiente laboral.

### 3. ÂMBITO DE APLICAÇÃO

As disposições desta política destinam-se à manutenção de um meio ambiente seguro e saudável para o desenvolvimento regular das atividades por colaboradores diretos, terceirizados e prestadores de serviços que estejam nas dependências da empresa.

### 4. DEFINIÇÕES

- Acidente de Trabalho – É aquele que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte, ou perda, ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho.
- Saúde e Segurança do Trabalho – É o conjunto de medidas técnicas, médicas e educacionais, empregadas para prevenir acidentes, eliminando condições inseguras do ambiente de trabalho e instruindo e estipulando pessoas na implantação de práticas preventivas.

Elaboração/Revisão	Verificado e aprovado	Versão 01	17/05/2023
Luana Hornig da Cruz	Natalia de Almeida Teixeira	Página 2 de 8	



## POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO HI TECHNOLOGIES LTDA.

- Saúde Ocupacional – Consiste na promoção de condições laborais que garantam o bem-estar físico, mental, social e ambiental, prevenindo e controlando os acidentes e as doenças através da redução das condições de riscos.

### 5. DIRETRIZES

Para o alcance da excelência, a Hi Technologies se compromete a:

1. Proporcionar um ambiente de trabalho seguro e sadio, por meio da:
  - a) Atuação preventiva no gerenciamento dos riscos à saúde e à segurança das pessoas e da integridade das instalações;
  - b) Atendimento aos requisitos legais e normativos aplicáveis à organização;
  - c) Atuar permanentemente na pesquisa de novas tecnologias de segurança e de saúde ocupacional;
  - d) Identificar, avaliar, controlar e mitigar os fatores de riscos à saúde e segurança das pessoas, de forma a prevenir a ocorrência de acidentes de Trabalho em todas as áreas e processos da empresa;
  - e) Contribuir positivamente e proativamente na evolução de desempenho em saúde e segurança dos colaboradores e prestadores de serviço.
2. Proporcionar a melhoria contínua:
  - a) Através do gerenciamento dos processos;
  - b) Todos os acidentes e incidentes do trabalho serão objeto de análise e investigação;
  - c) A gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) deve ser integrada, envolvendo os profissionais da área de SST, CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), gestores de área e colaboradores;
  - d) Através de treinamentos e ações educacionais de forma contínua, em especial na área de Saúde Ocupacional.

Elaboração/Revisão	Verificado e aprovado	Versão 01	17/05/2023
Luana Hornig da Cruz	Natalia de Almeida Teixeira	Página 3 de 8	



## POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO HI TECHNOLOGIES LTDA.

### 3. Compromisso da liderança e dos liderados:

- a) A alta administração é responsável pela prevenção de acidentes e doenças ocupacionais;
- b) Cada colaborador tem a responsabilidade individual quanto à prevenção de acidentes e incidentes.

### 4. Atuar permanentemente na prevenção de acidentes, incidentes e doenças ocupacionais, tendo como base:

- a) A prática de saúde e segurança no trabalho será considerada indispensável a quaisquer serviços executados, onde todo o trabalho deverá ser executado utilizando as medidas de segurança implantadas;
- b) Todo empregado terá o direito e dever sempre que for imposta uma condição insegura de trabalho a recusa ou interrupção de uma atividade por considerar que ela envolve o risco iminente para a sua segurança e de seus colegas de trabalho;
- c) Os equipamentos de segurança individual e coletiva (EPI e EPC) serão considerados ferramentas de serviço, sendo sua utilização obrigatória em todas as atividades realizadas e o seu fornecimento será constante e gratuito, a cargo da Hi Technologies.

## 6. DOCUMENTOS RELACIONADOS

Abaixo seguem documentos internos relacionados à presente Política de Saúde e Segurança do Trabalho da Hi Technologies e estão disponíveis para consulta por todos os colaboradores dentro da Plataforma Doo:

- **PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos)** - É o documento que procedimenta o processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais visando à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores por meio de ações multidisciplinares.
- **PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional)** - É o documento que especifica procedimentos e condutas a serem adotadas pelas

Elaboração/Revisão	Verificado e aprovado	Versão 01	17/05/2023
Luana Hornig da Cruz	Natalia de Almeida Teixeira	Página 4 de 8	



## POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO HI TECHNOLOGIES LTDA.

empresas em função dos riscos aos quais os empregados se expõem no ambiente de trabalho. Seu objetivo é prevenir, detectar precocemente, monitorar e controlar possíveis danos à saúde do empregado.

### 7. CIPA e CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo que elabora e acompanha o plano de trabalho, que possibilita a ação preventiva em segurança e saúde no trabalho.

A Comissão participa no desenvolvimento e implementação de programas relacionados à segurança e saúde no trabalho. Acompanha a análise dos acidentes e doenças relacionadas ao trabalho e implementa, quando for o caso, medidas para a solução dos problemas identificados.

Caso note alguma irregularidade, o colaborador pode notificar a área de Segurança do Trabalho e até mesmo a CIPA, através do GLPI, seguindo o passo a passo abaixo::

Via Website: <https://glpi.hitechnologies.com.br/>

Aba: Recursos Humanos > Segurança do Trabalho > SST - Solicitação CIPA (Solicitação de Inspeção/Melhorias);

### 8. CANAIS DE DENÚNCIA

Em caso de suspeitas de irregularidades e/ou descumprimento desta Política, a Hi Technologies disponibiliza os canais abaixo para registro da denúncia:

- Via Website: <https://HiTechnologies.com.br/compliance/>
- Via E-mail: [compliance@hitechnologies.com.br](mailto:compliance@hitechnologies.com.br)

O e-mail também poderá ser usado para dúvidas, sugestões ou recomendações para melhoria contínua de Compliance na Hi Technologies.

### 9. DESCUMPRIMENTO DA POLÍTICA

Elaboração/Revisão	Verificado e aprovado	Versão 01	17/05/2023
Luana Hornig da Cruz	Natalia de Almeida Teixeira	Página 5 de 8	



## **POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO HI TECHNOLOGIES LTDA.**

A Hi Technologies considera que o cumprimento das diretrizes desta Política é essencial para a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e sadio para todos.

Caso a Empresa tome conhecimento da conduta de colaborador ou terceiro que não esteja em conformidade com esta Política, a Hi Technologies tomará as medidas apropriadas para apurar a ocorrência e poderá aplicar medidas disciplinares.

### **10. RESPONSÁVEIS PELA GESTÃO DA PRESENTE POLÍTICA**

A presente Política de Saúde e Segurança do Trabalho será coordenada pelo CEO da Hi Technologies e pelo Comitê de *Compliance*. Ao CEO da Hi Technologies caberá:

(i) O fornecimento dos recursos necessários para a implementação da presente Política, sejam eles recursos humanos, físicos e/ou financeiros.

Ao Comitê de *Compliance* caberá:

(i) Fazer a gestão do canal de denúncias, assim como realizar o tratamento das informações recebidas de maneira imparcial e confidencial, instaurando, se necessárias investigações internas no âmbito da Hi Technologies;

(ii) Monitorar a efetividade e o integral cumprimento das disposições previstas por esta Política;

(iii) Manter esta Política atualizada e disponível para os colaboradores e terceiros parceiros da Hi Technologies;

Demais questões não alcançadas pela presente Política deverão ser levadas pelo Comitê ao CEO da Hi Technologies.

### **11. REFERÊNCIAS NORMATIVAS E DOCUMENTOS UTILIZADOS PARA A CONFEÇÃO DA PRESENTE POLÍTICA**

A seguir, elencam-se as referências utilizadas no processo de elaboração desta Política:

Elaboração/Revisão	Verificado e aprovado	Versão 01	17/05/2023
Luana Hornig da Cruz	Natalia de Almeida Teixeira	Página 6 de 8	



## POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO HI TECHNOLOGIES LTDA.

- Lei Federal n.º 6.367/76.
- Decreto-Lei n.º 5.452/43 - Consolidação das Leis do Trabalho;
- Normas Regulamentadoras expedidas pelo Ministério do Trabalho e Previdência.

### 12. HISTÓRICO

Número	Data	Responsável Elaboração	Validação
1ª Versão	17/05/2023	<b>Luana Hornig da Cruz</b> Técnico de Segurança do Trabalho	<b>Natalia de Almeida Teixeira</b> <i>Coordenadora de Recursos Humanos</i>

### 13. CONTROLE DE ATUALIZAÇÃO DA POLÍTICA

ITEM	DATA	ALTERAÇÃO
Elaboração da política	17/05/2023	1ª Versão

### 14. DISPOSIÇÕES FINAIS

A presente Política de Fornecedores foi aprovada em 19/05/2023 pelo CEO da **HI TECHNOLOGIES LTDA** e entrou em vigor na data de 25/05/2023.

**LUANA HORNIG DA CRUZ**  
*Segurança do Trabalho*

**NATALIA DE ALMEIDA TEIXEIRA**  
*Coordenadora de Recursos Humanos*

Elaboração/Revisão	Verificado e aprovado	Versão 01	17/05/2023
Luana Hornig da Cruz	Natalia de Almeida Teixeira	Página 7 de 8	



**POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO  
HI TECHNOLOGIES LTDA.**

**ANA PAULA BUSATO KARP**  
*Diretora Jurídica*  
OAB/PR nº 95.175

**MARCUS VINÍCIUS MAZEGA FIGUEREDO**  
*Diretor Executivo - CEO*

Elaboração/Revisão	Verificado e aprovado	Versão 01	17/05/2023
Luana Hornig da Cruz	Natalia de Almeida Teixeira	Página 8 de 8	